

A tutte le OO.SS.

Nazionali del MEF

ROMA

Il personale in servizio presso la Ragioneria Territoriale dello Stato di Arezzo, con la presente nota, esprime tutto il proprio dissenso in merito all'accordo sugli sviluppi economici all'interno delle Aree stipulato tra l'Amministrazione e le Parti Sociali in data 30/03/2016.

L'accordo raggiunto e i relativi bandi, infatti, presentano notevoli criticità sia sotto l'aspetto tecnico-organizzativo sia, soprattutto, in merito ai criteri di valutazione del personale che prevedono, oltre all'esperienza professionale maturata e al titolo di studio come nel passato, anche un percorso formativo con esame finale.

Più in particolare si descrivono, di seguito, le maggiori problematiche che ravvisiamo nell'intesa raggiunta:

- il piano formativo non solo non è coerente con la normativa contrattuale che prevede un programma formativo annuale e costruttivo ma non è neppure migliorativo della professionalità dei dipendenti in quanto si basa su materie che esulano dalla quotidiana attività lavorativa (per esempio: la lingua inglese obbligatoria nella prova finale) ;
- il percorso formativo si presenta come una prova attitudinale ad hoc, creata appositamente per questa procedura selettiva. Si prevede, in pratica, un corso-concorso preparativo ad una prova a quiz su argomenti esclusivamente accademici che riteniamo più rispondente ad un passaggio giuridico di aree che ad una mera progressione economica all'interno delle stesse;
- la tempistica di svolgimento del corso di auto-formazione on-line che l'accordo lascia intravedere (sembra che il corso potrà essere seguito nei mesi di luglio, agosto e settembre) comporterà notevoli disfunzioni sul piano lavorativo in particolare durante il mese di settembre quando l'afflusso delle pratiche aumenta a seguito della riapertura delle scuole;
- ad oggi non si conoscono ancora le date o almeno il periodo in cui si svolgeranno le sessioni d'esame né le relative modalità (il lavoratore sosterrà

l'esame dalla propria postazione on-line? Singolarmente o in gruppo? Ci sarà una Commissione Territoriale che sovrintenderà alla regolarità delle prova finale?);

- non è prevista alcuna tutela per quei lavoratori che assenti dal servizio per legittimo impedimento (lunga malattia, astensione obbligatoria, infortunio sul lavoro ecc.) non potranno seguire il modulo formativo.

Allo scopo di risolvere le suddette problematiche, si invitano le OO.SS. ad intervenire nei modi e con i mezzi che riterranno più opportuni.

Arezzo 16/06/2016

IL PERSONALE DELLA RTS DI AREZZO

Flaviano Ghini
Luisa Pardi

Antonio Bertolo
Paolo Ferraro

Giuseppe Bucci

Antonio Rocca

Giulietta Seroc

Enzo Fiori

Giuseppe Bucci

Fabrizio Mariani

Tea Bini

Luca Arce

Luca Arce

Raffaella Ucci